

平成28年2月1日策定

## 関越交通株式会社 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間
2. 内 容

目標1 女性バス運転手を現在の4名から5名以上(1名以上)に推進する。

### 【 対 策 】

- ▶ 平成28年4月～ 求人票等に女性運転手の採用を積極的に広報する。

目標2 継続就業・職場風土づくりに向けた教育を推進する。

### 【 対 策 】

- ▶ 平成28年4月～ コンプライアンスの教育を実施し、従業員への啓蒙を行う。

## 女性の活躍に関する情報公表

## 1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

## ①. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2019年度実績）

雇用管理区分		女性 採用者数	全採用者 数	割合%
事務員	正社員	7	8	87%
	パート	2	4	50%
バス乗務員	正社員	1	10	10%
	契約	0	0	0%
	嘱託	0	3	0%
乗用乗務員	正社員	0	0	0%
	契約	0	2	0%
	嘱託	0	0	0%
ガイド	正社員	0	0	0%
	契約	2	2	100%
	嘱託	0	0	0%
整備士		0	1	0%
合計		12	30	40%

## ②労働者に占める女性労働者の割合（2020年3月31日現在）

雇用管理区分		女性 採用者数	全採用者 数	割合%
事務員	正社員	15	53	28%
	パート	14	30	46%
バス乗務員	正社員	5	116	4%
	契約	0	2	0%
	嘱託	0	48	0%
乗用乗務員	正社員	0	5	0%
	契約	0	1	0%
	嘱託	0	22	0%
ガイド	正社員	3	3	100%
	契約	9	9	100%
	嘱託	1	1	100%
整備士		0	5	0%
合計		47	295	16%

2. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①正社員における男女の平均継続勤務年数の差異（2020年3月31日現在）

雇用管理区分		対象人数	延勤続年数	平均勤続年数
事務員	男	38	703.1	18.5
	女	15	72.8	4.8
	合計	53	775.9	14.6
バス乗務員	男	111	1,122.7	10.1
	女	5	20.2	4.0
	合計	116	1,142.9	9.9
ガイド	男	0	0	0
	女	3	31.9	10.6
	合計	3	31.9	10.6
合計	男	149	1,825.8	12.3
	女	23	124.9	5.4
	合計	172	1,950.7	11.3

②有給休暇取得率（2019年度実績）

雇用管理区分	対象人数	付与日数	取得日数	取得率	1人平均取得日数
事務員	84	1,304	756	58%	9.0
バス乗務員	165	2,856	2,397	84%	14.5
乗用乗務員	27	519	335	65%	12.4
ガイド	7	77	79	103%	11.3
整備士	5	78	58	74%	11.6
合計	257	4,834	3,625	75%	14.1